

# 中共中国农业大学委员会文件

中农大党发〔2020〕13号



## 关于印发《中国农业大学2020年党政工作要点》 及任务清单的通知

各分党委（党总支、直属党支部）、校属各单位：

2020年是决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战和实现“十三五”规划收官之年。2020年学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及中央农村工作会议精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、给涉农高校的书记校长和专家代表回信精神，

增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强党的全面领导，牢牢把握社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务、担当强农兴农使命，坚持深化改革、攻坚克难，全面完成学校第三次党代会、“十三五”规划提出的目标任务，以统筹推进“5+1”工程为主线，以高质量推进“双一流”建设为核心任务，拿出更多科技成果，培养更多知农爱农新型人才，为决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战、推动乡村全面振兴、实现农业农村现代化、实现第一个百年奋斗目标做出新的更大贡献。

为推进2020年学校党委和行政各项工作，制定《中国农业大学2020年党政工作要点》及任务清单，经学校审定，现予以印发，请认真贯彻落实。

中共中国农业大学委员会

2020年3月23日

## 中国农业大学 2020 年党政工作要点

2020 年是决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战和实现“十三五”规划收官之年。2020 年学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会及中央农村工作会议精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、给涉农高校的书记校长和专家代表回信精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强党的全面领导，牢牢把握社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务、担当强农兴农使命，坚持深化改革、攻坚克难，全面完成学校第三次党代会、“十三五”规划提出的目标任务，以统筹推进“5+1”工程为主线，以高质量推进“双一流”建设为核心任务，拿出更多科技成果，培养更多知农爱农新型人才，为决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战、推动乡村全面振兴、实现农业农村现代化、实现第一个百年奋斗目标做出新的更大贡献。

### 一、坚持和完善党的全面领导，推动从严治党向纵深发展

#### 1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，持续推动学习贯彻工作往实里走、往深里走、往心里走。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级理论学习中心组常态

化学习内容，进一步完善“校-院-系”三级理论学习体系，灵活运用原原本本学、专题研讨学、讲好党课学、现场体验学、对照先进学、创新载体学、警示教育学“七学模式”，以**主题教育常态化**为契机强化师生理论武装，全力以赴推动习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署落地生根。继续推进**党的十九届四中全会精神**学习培训，坚持不懈锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。加强中国特色社会主义制度自信教育和研究阐释，讲述好“中国之治”的故事。将学习贯彻全会精神纳入巡察重点检查内容。

## 2. 不断强化党委全面领导作用

坚持**党对学校工作的全面领导**和党委领导下的校长负责制。严格执行党委常委会、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度，切实把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。建立健全政治建设工作格局和长效机制，完善和落实关于加强**学校党的政治建设**的若干措施。认真筹备召开学校**第四次党代会**，选举新一届党委班子。进一步深化中央专项巡视、经济责任审计整改落实工作，强化成果运用，提升保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。充分发挥学校各级党组织作用，团结带领全体党员和师生员工坚定不移把习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署落到实处，**以高质量党建引领学校事业高质量发展**。

## 3. 建立健全“不忘初心、牢记使命”制度机制

巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，抓好主题

**教育整顿**落实。持续加强党员干部的理想信念教育和对党忠诚教育，引导和激励党员干部发扬斗争精神，勇于担当作为，保持清正廉洁的政治本色。坚持以人民为中心的发展思想和为民服务的宗旨意识，认真为群众办实事做好事解难事。认真落实中央“不忘初心、牢记使命”工作要求，积极探索具有学校特色的工作方式，把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，不断完善和切实推进立得住、落得实、行得远的**长效机制**。

#### 4. 一以贯之全面从严治党

认真贯彻中央关于党委落实全面从严治党主体责任的各项规定，完善学校全面从严治党制度体系，制定全面从严治党责任清单，深化落实全面从严治党责任制。坚持和完善监督体系，形成监督全覆盖，以有力的监督和严肃的问责为学校各项工作提供坚强保障。强化校内巡察督导工作，紧扣政治定位推进**巡察全覆盖**，重点就“四个落实”情况开展检查，进一步加大巡察整改检查力度。完善工作督导检查机制，建立督导与巡察整改、专项工作整改、重点工作督办相结合的工作机制。完善党建考核工作，切实把领导班子和领导干部履行全面从严治党责任作为考核重要内容的规定落到实处。坚持反腐无禁区，坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败工作。

#### 5. 抓实抓好基层党组织建设

深入实施**基层党建质量提升行动**，推动基层党组织对标争先，

激励党员发挥先锋模范作用。推进“全国党建工作标杆院系”、“全国党建工作样板支部”建设。落实《教师党支部书记“双带头人”培育工程建设规划（2018-2020）》，实现“双带头人”教师党支部书记全覆盖。制定《学生党支部工作规程》、《学生党支部工作考核评估办法》，加强**学生党支部建设**。深化“全覆盖 双提升”大学生党支部建设工程，探索党建引领学生思想教育的新模式。加大对基层党建优秀单位的表彰和激励力度，加大对基层党建品牌的宣传展示力度。加强基层党务工作者队伍建设，强化工作交流和培训。建立健全三级**党建研究体系**，推进基层党建研究课题研究，编印《党建研究成果文集（第2辑）》，推动党建研究走基层和服务基层党建工作。

#### 6. 着力建设高素质干部队伍

贯彻实施《**干部队伍建设规划（2019-2023年）**》，建立完善素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系以及持续发现、大力培养选拔优秀年轻干部机制。贯彻落实《2018-2022年全国干部教育培训规划》，锻炼各级干部“六大思维”，增强执政“八个本领”，增强斗争意识、斗争精神、斗争本领。完善学校处级干部、二级单位**考核与表彰奖励机制**，激励干部担当作为。加强**政治引领和吸纳**，做好国家重大人才工程项目的政治把关和管理服务工作。

#### 7. 严格落实意识形态工作责任制

加强哲学社会科学论坛、研讨会、课题研究等**意识形态阵地**

**管理**，建立各类阵地“第一责任人、分管责任人、具体管理人”三级责任人体系，建设意识形态管理信息系统，加强意识形态工作巡察督导，扎实推进意识形态阵地管理责任向基层落地延伸。加强**网络意识形态**工作，提升抵御风险能力。建立意识形态工作通报制度，定期研判形势和开展专项检查。加强**教育培训**，增强斗争本领，将意识形态内容纳入新教工培训、新生入学教育、党支部工作培训、师生出国（境）前培训等环节，提高师生对意识形态领域斗争复杂性、艰巨性的认识，提升工作队伍知识储备和能力素质。

#### 8. 思想引领立德树人育英才

坚持以立德树人为根本，以强农兴农为己任，深入推进学校思想政治工作取得新成效。制定学校新时代**爱国主义教育**实施意见，深化爱国主义教育。实施“传承红色基因，讲好农大故事”**思想引领行动**，精心组织农大红色基因主题宣讲，加强文化品牌与阵地建设，持续推进大学精神的传承弘扬，引导广大师生爱党爱国、爱校荣校。编制《学校思想政治工作年度发展报告》，摸清基础数据、总结亮点成效、明确努力方向。贯彻落实七部委《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，着力推动**师德建设**制度体系和长效机制建设。制定师德师风研修计划，开展多层次广覆盖的教师社会实践活动，选树和宣传优秀师德典范。深化**思政课改革创新**，高标准做好马克思主义理论一级学科博士学位授权点的课程体系和人才培养体系建设，高质量完成北京市重点马

克思主义学院建设目标。充分发挥专业**课程思政**功能，把课程教学大纲转变为课程育人大纲。修订《新闻宣传工作的管理办法》，深入推进“大观融媒体计划”。围绕全面建成小康社会、习近平总书记回信一周年、第四次党代会等重大节点、重大事件加强**宣传报道**和舆论引导。

#### 9. 持续推进工作作风建设

锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续整治形式主义、官僚主义，深入持久推动干部**工作作风**建设，坚持不懈地纠正“四风”。落实校级领导干部**一线规则**，走好网上网下群众路线。加强党务校务公开，提升**信息公开**工作水平。严格执行公务接待、公务用车制度。**精简会议**，进一步完善会议管理、统筹机制，运用视频会等形式提高工作效率。巩固“一票否决”和签订责任状事项清理效果。

#### 10. 严肃监督执纪问责

持续深化**纪检监察体制改革**，进一步推进落实全面从严治党主体责任和监督责任。重点围绕落实中央决策部署突出政治监督、围绕权力运行强化日常监督、围绕落实学校党委行政重要工作加强专项监督、围绕制度和执行开展精准监督，以监督的再监督推进**监督体系建设**。精准运用**监督执纪“四种形态”**，完善监督执纪规范和问责程序，加强制度建设。总结应用信访举报数据，紧盯形式主义、官僚主义和侵害群众切身利益的突出问题，加大腐败案件查处力度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强纪



检干部队伍建设，加快探索二级纪委体系建设，进一步发挥纪委委员和纪检委员作用，形成上下联动的监督网络。

#### 11. 坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战

建立健全**疫情防控工作体系**，提高突发性公共卫生事件应急能力。从严加强疫情防控期间校园管理，切实做到“严防扩散、严防爆发，确保一方净土、确保生命安全”。严格执行教育部“五个一律”的要求，切实落实“四方责任”，建立**师生员工健康状况监测工作机制**，加强思想引导、心理疏导和学习生活指导。按照“**延期返校、正常开课**”原则，充分利用网络教学平台和优质在线课程教学资源开展教学工作。认真做好工作预案，妥善处理延期开学后的各项事宜。发挥科研资源和政策研究优势，提出前瞻性、实效性和针对性的咨政建言。总结宣传在疫情防控斗争中涌现出的先进典型和感人事迹，凝聚起众志成城、全力以赴、共克时艰的强大正能量。

### 二、聚焦落实习近平总书记回信精神，高质量推进世界一流大学建设

#### 12. 推动学校治理体系能力现代化

以**校院两级管理体制、运行机制改革**为切入点，全面启动学校治理体系改革，提升治理能力。推动构建权责清晰、体系完备的**监督检查机制**，保障学校重大决策部署推进落实。推进学校**定编定岗**工作，改革科级机构和科级岗位设置。以规范规章制度制定程序、建立规章制度清理常态化机制为抓手，继续完善以章程

为统领的**学校制度体系**。全面推进**数据治理工程**，推动学校治理创新。建设西校区事务服务大厅，深化财务、采购管理服务改革，完善网上办事大厅、办公系统，进一步**减轻教师行政事务负担**。

### 13. 加强“知农爱农”新型人才培养

牵头推进和示范引领**新农科建设**，从专业建设、课程建设、实践育人体系、创新教育等环节全面强化知农爱农新型人才培养。实施**基础学科招生改革（强基计划）**，加强拔尖创新人才选拔培养，为国家重大战略领域输送后备人才。优化课程体系，建设好**国家级一流本科课程**。以新农科新工科理念为引领，推进**大类人才培养改革**，调整专业布局，修订培养方案，重构课程体系。打造产教融合人才实践培养基地，在实践教学中强化知农爱农教育。紧密结合学校学科优势和服务国家重大发展战略需求，做好新增**自主审核学位点**布局和建设。优化研究生招生指标配置，制定《专业学位研究生招生指标配置管理办法》。着力加强博士研究生创新能力培养，更好地促进科教融合。着力加强硕士研究生实践能力培养，更好地促进产教融合，继续大力推进**专业学位研究生专项制招生改革**，加强实习实践环节培养。完善学位授予质量保障体系，提升研究生学位论文质量。着力提高研究生教学质量，打造一批**研究生“金课”**，重点提高混合式课程、课程思政、案例课程的质量和比例。

### 14. 前瞻布局科学规划学校发展

完成学校**2035发展愿景战略**研究，制定“十四五”事业发

展规划，科学谋划未来战略路径，系统设计长远发展思路、主要目标和建设任务，为高质量推进“双一流”建设，加快建设中国特色、农业特色世界一流大学谋篇布局。完成“双一流”建设动态监测数据填报，建立动态监测体系，探索建立竞争滚动的项目建设机制。完成第一期“双一流”建设成效评价工作。做好新一轮学科评估预研工作，完成第五轮学科评估申报工作。健全前沿交叉研究院建设机制，培育新兴学科增长点。

#### 15. 瞄准前沿集中力量开展科研攻关

深入推进科研评价体系改革，树立正确评价导向，建立健全科学的分类评价体系，规范 SCI 论文相关指标使用。持续推进科研领域“放管服”改革。探索制定加强知识产权保护和产权激励的措施，赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权。加强顶层设计和战略谋划，完成学校“十四五”科技发展规划；组织专家参与 2035 农业领域国家中长期科技发展规划、国家“十四五”规划研究工作，积极建议生物种业、现代牧场、重大疫病防控、黑土地保护、农业生物制造、山水林田湖草系统治理等重点专项。积极申报国家级科研项目，力争国家自然科学基金（含杰出青年基金等）项目获批数在去年基础上有所增长。精心组织申报国家级科技奖励，促进标志性成果产出。起草兽医公共卫生学重点实验室项目建议，组织申报国家野外科学观测站等国家级平台，力争获批 1-2 项。积极推进农业绿色发展学院建设。启动实施“黑土地保护重大科技攻关行动计划”。推进分子设计育种前

沿科学中心建设；确保北京食品营养与人类健康高精尖创新中心通过第一期验收，积极申报第二期建设；稳步推进模式动物重大设施建设。

#### 16. 多措并举积极打造人才强校战略升级版

继续坚持引育并举，进一步完善人才引进和人才培养工作的体制机制，贯彻落实人才强校的各项战略举措。进一步**破除“五唯”**，深化以贡献为导向的人才评价机制和培育体系。推行同行专家评价、代表作制度的**专业职务晋升评价体系**，打破不合理的“破格”晋升限制；修订完善专业技术职务聘任、晋升、考核相关制度；完成专业技术人员聘期期满考核及新一轮岗位聘任工作。修订完善《高层次人才引进管理办法》，保质保量做好人才引进工作，确保“315”人才计划圆满收官。对标学校“双一流”建设需求，制定师资队伍和人才梯队建设规划和科学布局。进一步推进实施“2115”人才发展培育支持计划，新增培育支持一批人才和团队；强化体系和制度建设，切实推动计划各项政策保障、资源投入等举措落实落细。探索扩大教师“双聘”实施范围，促进学院、交叉研究平台之间实现人才岗位“双聘”，制定《专任教师校内双聘管理办法》。健全完善**教育教学激励体系**，加强基层教学组织建设，开展教学型人才发展培育计划，修订完善《教育教学奖励办法》。

#### 17. 服务乡村振兴决胜脱贫攻坚战

对标全面建成小康社会关键任务，坚决打赢脱贫攻坚战，坚

持对**定点扶贫**云南省镇康县摘帽不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管，完成《中央单位定点扶贫责任书（2020年度）》各项任务 and 指标；开展建立解决相对贫困的长效机制政策研究，丰富脱贫攻坚理论与实践成果。全面落实《中国农业大学服务乡村振兴战略实施方案（2019-2022）》，建立健全**服务乡村振兴战略**实施的激励机制和保障措施。推进乡村产业科技支撑、乡村生态环境建设、乡村协调持续发展等的技术攻关以及乡村实用技术的推广应用。建设**乡村振兴创新试验示范区** 3-5 个，打造乡村振兴农大样板。积极开展脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的理论研究和实践探索。推进国家乡村振兴研究院、国家农业农村发展研究院等**高端智库建设**。探索设立“乡村振兴”教授岗位。

#### 18. 开拓创新社会服务新格局

创新校地校企合作模式与合作机制，制定《**产业研究院管理办法**》。加强教授工作站的管理与考核，提升服务地方经济社会发展的质量。制定《**科技成果转化实施细则**》，进一步提高**成果转化**项目数量和为社会服务的能力；制定提升专利质量、促进转化运用的政策与措施，提升我校专利转化运营能力；建设我校科技成果转化信息化平台。创新工作机制，改进和完善社会服务评价办法，提升**对口支援与对口合作**工作实效。

#### 19. 全面优化“三全育人”环境

高度重视“三全育人”工作，强化相关议事协调机构“三全育人”职责，积极推进试点学院综合改革见成效、出经验。常态

化落实“十育人”工作，建立完善的制度保障体系，强化实践育人、心理育人、资助育人成效。落实“**第二课堂成绩单**”制度，逐步完善第一课堂和第二课堂深度融合、相辅相成的人才培育模式。认真做好“服务乡村振兴培育时代新人”、“以‘农博士在线’为载体构建线上线下共融的研究生实践育人平台”教育部精品项目建设。联合全国农业高校，开展以助力国家脱贫攻坚战为主题的**暑期社会实践**。完善**心理育人**工作体系，构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、朋辈互助工作格局，创建具有学校特色的心理健康教育工作模式，进一步扩大覆盖面、受益面。规范**奖助学金**制度体系和管理机制，充分发挥奖助学金正向激励、济困帮扶的育人作用。落实“疫情防控期间促进就业十项措施”，实施“**就业促进行动**”，最大程度降低疫情对毕业生就业的影响，实现毕业生充分、高质量就业。推动创业教育实践，发挥大学生创业基地功能，提升学生创新创业意识、能力和成效。深化体育艺术教学改革，加强体育、美育育人工作。

## 20. 放眼全球深化合作建品牌

提升与**A5 联盟**院校等世界顶尖涉农大学的合作，特别是与康奈尔大学等院校搭建平台开展人才培养、科研合作与交流。积极利用**海南国际教育创新岛**发展政策和资源，建设一批具有国际影响力的学生交流、高水平人才**国际化培养品牌项目**。利用学校办学资源拓展契机，启动来华留学生扩招计划，根据国家“农业走出去”重大需求，打造独具特色的国际农业科技推广人才培养

模式。创新发展中坦“千户万亩”工程。积极建设**国际发展与全球农业学院**。提升与联合国组织、各类农业科教联盟、非洲发展研究组织的合作水平，建设具有国际影响力的系列前沿跨学科研究、政策对话、人才培养和海外社会服务品牌项目，全面提升我校在“一带一路”、南南合作、中非合作、国际发展与全球农业领域的社会影响力。

### 三、强化综合服务保障，着力改善办学条件

#### 21. 做好财务管理及审计工作

落实“**过紧日子**”要求，坚持勤俭节约办校，坚决压缩一般性支出，做好重点领域保障，强化资金统筹，提高资金使用效率。完善预算管理机制，落实预算绩效管理工作。进一步做好科研经费“放管服”工作，加强科研经费内部控制、完善科研绩效评价，构建既符合科研活动规律又能满足科研项目经费管理要求的经费管理体系，并开展政策执行审计。完善学校**审计制度体系**。做好“双一流”和改善办学条件专项绩效审计。做好处级干部经济责任审计。做好重大建设工程全过程审计、工程结算审计。

#### 22. 完善后勤基建服务保障及资产管理

扎实做好老图书馆、土化楼、西区绿苑自来水改造等维修改造、**基础设施项目建设**。加快推进体艺中心、水利楼项目进度。积极推进作物分子育种中心项目前期功能规划与项目立项。推进留学生与专家公寓建设。改革完善**后勤管理体制**和运行机制，切实提高后勤服务保障能力和水平。做好水电暖等基础设施维保工

作，保障饮食、住宿、教室、校园服务的有序运行，确保食品安全、生产安全。推进智慧后勤和节约型校园建设，加强校园环境综合治理。试点公寓管理社会化。开办“后勤学校”，构建后勤管理服务育人体系。改善校医院医疗设施建设，发挥中医诊疗特色，增加教职工体检项目，开展医疗知识宣讲，提升医疗服务能力。修订《公用房管理办法》，积极探索**公用房使用管理**改革创新，破解学校当前教学科研用房紧张的局面。积极推进东校区居民楼、西校区2号院**不动产登记**办理工作。推进大型仪器开放共享工作。

### 23. 规范校办产业健康发展

深化**校属企业体制改革**，对与学校中心工作无关的企业加速实施关停并转，推进保留企业的改革和调整。规范校属企业**治理结构**，加强董事、监事和经营班子队伍建设，强化派出人员管理。完善校属企业高级管理人员薪酬体系、考核体系。加强经营管理，挖掘校属企业潜力，服务学校教学、科研、科技成果转移转化、资源拓展等中心工作。

### 24. 推动办学资源拓展新突破

积极参与雄安新区发展，筹建雄安现代农业研究院。推进**平谷校区**项目建议书、可行性研究报告通过上级部门批准；待批准后，启动平谷校区规划设计工作。推进**三亚研究院**相关建设任务落地。推进烟台研究院有关建设工作，推动校市全面战略合作。进一步理顺涿州教学实验场建设及管理体制，激发内生动力，破



解发展困境。明确北京建设大学发展定位，提高校内资源使用效益。

#### 25. 切实维护校园安全稳定

强化校园安全稳定综合防控体系建设，建立校内校外联动、人防技防结合、线上线下互补、教师学生参与的**群防群治**工作机制，确保安全稳定工作责任制落实到位。加强**实验室安全管理**，开展危化品、特种设备专项治理工作，做好耗材的服务管理，强化安全风险评估，加强危险源全生命周期管理。强化**网络安全综合防护能力**，确保校园网络安全。

### 四、凝聚各方力量，积极助推学校事业发展

#### 26. 做好新形势下统一战线工作

充分发挥统战工作“四个凝聚”的作用。加强校、院两级党外知识分子工作体系建设，进一步规范和改进**基层统战**工作。持续加强思想政治引领，开展多种形式的党外知识分子培训，开展校内党外知识分子思想状况调研，提升政治思想工作的针对性和有效性。以“北京科技小院”、“教授工作站”和扶贫基地为平台，发挥党外知识分子专业优势和团队优势，助力脱贫攻坚。统筹做好学校**民族宗教**工作。

#### 27. 积极推进教代会与工会工作

开好**教代会**年会，提高提案征集和办理质量。做好先进工作者、师德榜样、优秀教育工作者等先进模范人物评选工作。组织从教三十年教师表彰、荣休纪念活动、第十二届青教赛、青年教

师交流、红色实践教育等活动。做好慰问、困病帮扶、心理健康、女职工活动、法律宣传、权益维护等**教职工服务**工作。

### 28. 加强离退休工作

用心用情用智用力做好**离退休管理服务**工作，关心、帮扶老同志生活。发挥老同志在党的建设、文化传承、大学生思想政治工作等方面的积极作用，继续为党的事业凝聚正能量。关心支持关工委、老教授协会、老科协、老年大学等组织的工作，为老同志发挥作用创造条件、提供支持。举办老同志喜闻乐见的集体活动。加强对重病困难、高龄失能老同志的**走访慰问帮扶**。

### 29. 深化共青团及学生会、社团改革

深化落实《**共青团改革**实施方案》，突出基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的共青团组织。推进落实《**学生会组织改革**方案》，确保学生会、研究生会职能明确、代表广泛、作风扎实、效能显著。修订《**学生社团建设**管理办法》，完善工作管理机制，保证学生社团健康有序发展，充分发挥育人功能。

### 30. 凝聚校友和社会各界力量

以**115周年校庆**活动为契机，凝心聚力，集中力量做好优秀校友信息挖掘、维护，联系和服务工作。充分发挥**校友优势**，拓展校地、校企合作路径。完善对**学院资源筹措**激励机制，鼓励筹措各类办学资源，延伸捐赠人科研教学增值服务，主动挖掘社会资源潜力，积极争取校友回报母校，开辟筹资工作的新局面。

